

PMC Attachment följer en mycket strikt etikstandard och vår affärsfilosofi med ett decentraliserat ledarskap ställer höga krav på våra anställdas integritet och professionalism.

### Vår uppförandekod speglar vilka vi är och hur vi vill att andra skall uppfatta oss

#### “Vi agerar med hög integritet i alla affärsrelationer.”

- Vi agerar med hög integritet och etik i alla våra affärsrelationer och vi förväntar oss detsamma från våra partners.
- Vi skall följa tillämpbara lagar och regler i alla länder där vi bedriver verksamhet.
- Alla våra aktiviteter skall genomsyras av en sund affärskultur och i rättvis konkurrens. Vi följer tillämpbara konkurrenslagar, vilka skall förhindra att avtal och överenskommelser om att undgå konkurrens sluts.
- Vi skall alltid agera i bästa intresse för företaget och undvika alla intressekonflikter.
- Vi skall aldrig förknippas med korrupcion, utpressning, förskingring eller mutor och vi tolererar inte felaktiga eller korrupta betalningar – direkt eller indirekt – till kunder, myndighetsrepresentanter eller tredje parter.
- Ingen anställd skall erbjuda, ta emot eller uppmuntra till gåvor eller andra förmåner som skulle kunna ha påverkan, eller kunna uppfattas ha påverkan, på vår objektivitet i relation till affärsbeslut.
- Våra anställda får bara erbjuda eller ta emot gåvor, måltider etc. som är tydligt accepterade inom gällande lagar och regler och lokal affärsverksamhet.

#### “Vår vision om säkerhet är NOLL olyckor och vår högsta prioritet är en säker arbetsmiljö.”

- PMC Attachment skall:
- Förhindra och motverka olyckor genom att ha tydliga, strukturerade och dokumenterade rutiner kring en säker arbetsmiljö.
  - Registrera och följa upp alla incidenter, nära påbud och olyckor.
  - Rapportera alla Lost Time Accidents (LTA) till Dacke Industris CEO inom 48 timmar – inklusive grundorsaksanalys och åtgärdsplan för att eliminera framtida risker.
  - På en stående basis rapportera LTA:s, andra olyckor och nära påbud i månadsrapporteringen.

#### “Vår ambition är att erbjuda våra anställda möjligheter att utvecklas och växa”

- Vi främjar en öppen och transparent kommunikation med en informell kultur.
- Alla anställda, likväl som vid ansökningar för vakanta positioner, skall behandlas på lika villkor och utifrån strikt objektiva grunder oavsett kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionshinder.
- Vi har nolltolerans mot barn- eller slavarbete.
- Trakasserier, hot eller annat olämpligt uppträdande är inte tillåtet.
- Vi respekterar alla anställdas rätt till att formera eller vara delaktiga i fackligt arbete.
- Vi skall säkerställa att löner och förmåner som läggs möter, eller överträffar, lagligt fastställda eller industristandard för varje land och vi skall alltid följa lagar och industristandard gällande arbetstid.
- Vi strävar efter att erbjuda anställda de bästa möjligheterna att utveckla sina färdigheter och därmed möjliggöra bredare arbetsuppgifter och ett utökat ansvar.
- Vi skall säkerställa att registrering, arkivering och användande av data gällande anställda behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med gällande lagstiftning.

#### “Vi skall verka för en ekologiskt hållbar utveckling”

- Vår kommunikationspolicy är att vara öppen och transparent genom att tillhandahålla kontinuerlig och faktabaserad information om våra produkter, tjänster och utveckling.
- Vi skall alltid skydda våra IP-rättigheter och affärshemligheter
- Vi skall jobba intensivt för att våra produkter, vårt resande i tjänst och vår affärsverksamhet i övrigt skall ge en ekologiskt hållbar utveckling.
- Vi skall alltid agera på ett socialt ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande lagar i de länder där vi är etablerade.
- Vi skall alltid inkludera hållbarhetsaspekten i våra nya investeringar.
- Vi skall interagera och stödja det lokala samhället och vi är öppna för att stödja lokala skolor, universitet och icke vinstdrivande organisationer.
- Vi är politiskt obundna och engagerar oss inte i politiska diskussioner i länderna där vi är etablerade.